



PROGRAMA DE ASIGNATURA

1. Identificación de la asignatura

Asignatura	Liderazgo Ético y Sostenibilidad Organizacional	Sigla	HMN31225			
Unidad académica	Departamento de Estudios Humanísticos	Semestre	5-6-7-8			
Prerrequisitos	Sin prerrequisito					
Área del conocimiento (OCDE)	Ciencias Sociales					
Eje formativo	Asignatura electiva					
Créditos SCT-Chile	3	Número de horas totales semestrales	78,11			
Horas docencia directa semanales		Horas trabajo autónomo semanales:				
Cátedra	Ayudantía	Laboratorio	Taller	Seminarios	Otros	2,5
2,33						

2. Descripción de la asignatura

Desarrollar en las y los estudiantes una comprensión crítica y práctica del liderazgo como proceso ético, inclusivo y sostenible, que promueva la transformación positiva de las organizaciones y su entorno, integrando la responsabilidad social, la equidad y el bienestar colectivo en contextos tecnológicos y productivos. La asignatura promueve una comprensión crítica del liderazgo como práctica ética y socialmente responsable, más allá de la gestión organizacional. Se analiza el rol del liderazgo en la construcción de culturas organizacionales inclusivas, colaborativas y sostenibles, reconociendo su impacto en el bienestar colectivo y en la transformación de los entornos laborales. A través de la reflexión teórica y el análisis de experiencias reales, el estudiantado desarrolla competencias para ejercer un liderazgo consciente, empático y comprometido con la equidad, la justicia social y la responsabilidad corporativa en contextos locales y globales.

3. Requisitos de entrada / Aprendizajes previos

- Manejo de revisión y gestión bibliográfica.
- Uso de plataformas digitales para redacción de textos y diseño de presentaciones.

4. Competencias del Perfil de egreso/graduación a las que tributa

Competencias Transversales Sello USM:

CT1 Responsabilidad Social y Ética: El/la estudiante -de acuerdo con su nivel formativo- se hace responsable de que los conocimientos adquiridos y habilidades desarrolladas sean puestas al servicio de la comunidad y de la sociedad en pos de un bien común, por sobre el individual, en coherencia con el legado testamentario de Don Federico Santa María (Nivel Intermedio)

CT2 Comunicación Efectiva: El/la estudiante -de acuerdo con su nivel formativo- comunica información que le permita transmitir elementos técnicos, ideas u opiniones, en un ámbito de formación práctica como personal, tanto en forma oral como escrita, de manera efectiva en idioma español e inglés (Nivel Intermedio).



5. Resultados de aprendizaje y contenidos

Unidad 1: A Liderazgo y autoconocimiento ético	
Tiempo estimado en semanas: 5	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
<p>CTS1.RDA 2.1 Evalúa principios éticos y dimensiones de la responsabilidad social, en las decisiones propias y de otros, a partir de los efectos en el ámbito profesional, interpersonal, personal y/o académico, para asegurar un juicio crítico y fundamentado.</p> <p>CTS7. RDA 2.1 Organiza información especializada, ideas u opiniones, de acuerdo con distintas técnicas y herramientas, evaluando la pertinencia de la información y adaptándose según el contexto profesional y/o académico, empleando el idioma inglés y español para asegurar la relevancia y claridad de la comunicación.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Concepciones contemporáneas de liderazgo.▪ Teorías sobre liderazgo y los desafíos actuales.▪ Ética personal y responsabilidad profesional.▪ Autoconocimiento, valores y propósito.▪ Comunicación empática y liderazgo colaborativo.
Unidad 2: Liderazgo en contextos organizacionales y sostenibles	
Tiempo estimado en semanas: 6	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
<p>CTS1.RDA 2.1: Evalúa principios éticos y dimensiones de la responsabilidad social, en las decisiones propias y de otros, a partir de los efectos en el ámbito profesional, interpersonal, personal y/o académico, para asegurar un juicio crítico y fundamentado.</p> <p>CTS7. RDA 2.2: Analiza los contextos comunicativos, los sujetos y los registros de habla en situaciones comunicativas orales y escritas, en idioma inglés y español, adaptándose de manera efectiva a los diferentes contextos, para comunicarse adecuadamente.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Cultura organizacional y sostenibilidad▪ Diversidad, inclusión y equidad en entornos laborales.▪ Liderazgo en equipos interdisciplinarios y multiculturales.▪ Responsabilidad social y gobernanza ética.▪ La cuestión del poder y la ética.
Unidad 2: Liderazgo transformador e innovación social	
Tiempo estimado en semanas: 5	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
<p>CTS1.RDA 2.2: Evalúa soluciones que contribuyan al desarrollo sustentable, en la región o el país, sobre la base del reconocimiento de la diversidad y las necesidades de la sociedad, para implementar estrategias inclusivas y efectivas.</p> <p>CTS7. RDA 2.3: Comunica de manera efectiva información especializada, ideas u opiniones, tanto en idioma inglés como en español, adaptando su mensaje en función de las necesidades e intereses de los sujetos para asegurar la precisión y relevancia del contenido.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Liderazgo para el cambio social y tecnológico.▪ Innovación ética y responsabilidad en la era digital.▪ Gestión del bienestar y prevención del burnout organizacional.



6. Estrategias de enseñanza-aprendizaje

	Aprendizaje basado en problemas	X	Clases expositivas
X	Aprendizaje orientado a proyectos		Elaboración de informes/papers
	Investigaciones		Revisión bibliográfica
	Actividades de laboratorio	X	Exposiciones
X	Aprendizaje basado en experiencias	X	Estudio de casos
X	Aprendizaje colaborativo		Visitas a terreno
	Design thinking		Asistencia a seminarios/congresos
X	Simulaciones		Otros 1:
	Aula invertida		Otros 2:

7. Evaluación de los resultados de aprendizaje, calificación y aprobación

Procedimientos de evaluación	%
Informes Intermedios (II) 2 a 3	40
Informe final (IF) 1	20
Trabajo Práctico en Organización (TPO)	30
Autoevaluación (AE)	10

Calificación final:

La **Nota Final (NF)** se obtiene de la siguiente manera:

$$NF= II*0,4 +IF*0,20+TPO*0,30+AE*0,1$$

Condiciones de aprobación:

- Obtener **NF** mayor o igual a 55.
- Poseer asistencia mayor o igual a 80%.

Si el/la estudiante obtiene NF mayor o igual a 55, pero no cumple con el porcentaje mínimo de asistencia, su nota final se recalculará como $NF = \min(NF, 50)$.

Los/as estudiantes que obtengan NF mayor o igual a 55, bajo las consideraciones antes mencionadas, aprobarán la asignatura.

8. Recursos para el aprendizaje

Bibliografía básica	<ul style="list-style-type: none">▪ Rincón Quintero, Y. A., Ramírez Molina, R. I., & Prieto Pulido, R. A. (2019). Liderazgo ético y responsable. Editorial Académica Española.
Bibliografía recomendada	<ul style="list-style-type: none">▪ Delgado Santiago, R. J., Perozo Mosello, J. B., Noriega Velásquez, T., et al. (2025). <i>Liderazgo, bienestar y ética organizacional en tiempos de inteligencia artificial</i>. Ediciones RISEI.▪ Learmonth, M., & Morrell, K. (2019). <i>Critical Perspectives on Leadership: The Language of Corporate Power</i>. Routledge.▪ Pérez López, J. A. (1998). Liderazgo y ética en la dirección de empresas. Editorial Deusto.
Virtuales	<ul style="list-style-type: none">▪ Aula USM



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Dirección General de Docencia

9. Articulación Institucional

Sigla	Nombre de la asignatura

CÁLCULO DE CANTIDAD DE HORAS DE DEDICACIÓN (SCT-CHILE)

ACTIVIDAD	Cantidad de horas de dedicación		
	Cantidad de horas por semana	Cantidad de semanas	Cantidad total de horas
HORAS DOCENCIA DIRECTA			
Cátedra	2,33	13	30,29
Ayudantía			
Visitas industriales/de campo	2,33	3	6,99
Laboratorios			
Taller			
Evaluaciones			
Otras (Actividad comunidad)	2,33	1	2,33
Total de horas directas			39,61
HORAS AUTÓNOMAS			
Proyectos/Informes/Tareas	2,5	4	10
Seminarios o exposiciones			
Estudio personal	1,5	14	21
Otras (Trabajo Práctico)	2,5	3	7,5
Total de horas autónomas			38,5
TOTAL DE HORAS CRONOLÓGICAS			78,11
TOTAL DE CRÉDITOS TRANSFERIBLES			3 SCT-CHILE

Elaborado por: Paulina Santander Astorga, Departamento de Estudios Humanísticos Fecha de aprobación por el Departamento: 19.11.2025 Fecha de aprobación por el CCDD*: Sesión Ordinaria 11/12/2025; Acuerdo 059/2025 Fecha de aprobación por la Dirección de Postgrado*: No aplica Fecha de aprobación por el CPCT/PPP*: No aplica	Observaciones:
--	----------------

*Según corresponda, pregrado (sedes/campus) o postgrado.

