

PROGRAMA DE ASIGNATURA

1. Identificación de la asignatura

Asignatura	Desafíos Sociales de las Organizaciones y Empresas				Sigla	HAS100
Unidad académica	Departamento de Estudios Humanísticos				Semestre	5-6-7-8
Prerrequisitos	Proyecto Inicial (IWG400)					
Área del conocimiento (OCDE)	Ciencias Sociales					
Eje formativo	Electivo					
Créditos SCT-Chile	3				Número de horas totales semestrales	79,61
Horas docencia directa semanales					Horas trabajo autónomo semanales	
Cátedra	Ayudantía	Laboratorio	Taller	Seminarios	Otros	2,35
2,33			2,33			

2. Descripción de la asignatura

Esta asignatura busca promover el análisis crítico, social y organizacional de la empresa y el trabajo en su contexto socio histórico a partir del estudio de diversas problemáticas sociales y culturales que acontecen el quehacer profesional y disciplinar en el campo del trabajo, la empresa e ingeniería. Se indagan estrategias que permitan solucionar dichos problemas y a su vez, proponer soluciones a partir de un trabajo cooperativo entre las y los estudiantes.

Él y la estudiante reconocerá un marco conceptual sobre las principales teorías de las ciencias sociales en torno a la organización de la empresa y el trabajo, dando énfasis a conceptos, usos y aplicaciones socio históricas. Asimismo, los y las estudiantes desarrollarán habilidades de reflexión, diálogo y pensamiento crítico en torno a cambios sociales, culturales y políticos de la organización de la empresa y el trabajo, contribuyendo a la comprensión y ampliación de diversos debates actuales sobre transformación digital, teletrabajo, feminización laboral, entre otros.

3. Requisitos de entrada / Aprendizajes previos

Proyecto Inicial

- Aplica conceptos de responsabilidad social y ética, a través de proyectos colaborativos que contribuyan a la sociedad y al bien común, para desarrollar iniciativas que generen valor social

4. Competencias del Perfil de egreso/graduación a las que tributa

Competencias Transversales Sello USM:

CTS1 Responsabilidad Social y Ética: El/la estudiante -de acuerdo con su nivel formativo- se hace responsable de que los conocimientos adquiridos y habilidades desarrolladas sean puestas al servicio de la comunidad y de la sociedad en pos de un bien común, por sobre el individual, en coherencia con el legado testamentario de Don Federico Santa María (Nivel Intermedio).

CTS7 Comunicación efectiva: El/la estudiante -de acuerdo con su nivel formativo- comunica información que le permita transmitir elementos técnicos, ideas u opiniones, en un ámbito de formación práctica como personal, tanto en forma oral como escrita, de manera efectiva en idioma español e inglés (Nivel Intermedio)



5. Resultados de aprendizaje y contenidos

Unidad 1: Enfoques de las ciencias sociales aplicado al análisis organizacional. Tiempo estimado en semanas: 6	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
CTS1 RDA 2.1: Evalúa principios éticos y dimensiones de la responsabilidad social, en las decisiones propias y de otros, a partir de los efectos en el ámbito profesional, interpersonal, personal y/o académico, para asegurar un juicio crítico y fundamentado.	<ul style="list-style-type: none">▪ Consolidación de la empresa y burocracia moderna.▪ Teorías clásicas de la administración: Taylorismo, fayolismo, fordismo y macdonalización.▪ Relaciones informales de la empresa: Prácticas de poder, norma social y escuela de relaciones humanas.▪ Conflicto de clases, cultura obrera y negociación colectiva.▪ Crisis del fordismo: Nuevo modelo de desarrollo de producción toyotista.▪ Nuevos discursos en la empresa:<ul style="list-style-type: none">• Responsabilidad social empresarial y ética organizacional.• Managment y desarrollo personal.• Nuevo espíritu del capitalismo: Gerencialismo.
Unidad 2: Desafíos sociales en la actualidad Tiempo estimado en semanas: 7	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
CTS1 RDA 2.2: Evalúa soluciones que contribuyan al desarrollo sustentable, en la región o el país, sobre la base del reconocimiento de la diversidad y las necesidades de la sociedad, para implementar estrategias inclusivas y efectivas.	<ul style="list-style-type: none">▪ Género y feminización del trabajo: Enfoques y aplicación en la política pública-privada.▪ Digitalización del trabajo y las organizaciones: Dilemas éticos y sociales en el uso de la IA.▪ Sustentabilidad y sostenibilidad de las organizaciones: Enfoques y aplicación en la política pública-privada.▪ Abordaje intercultural de las organizaciones: Enfoques y aplicación en la política pública-privada.
Unidad 3: Formulación de pregunta de investigación Tiempo estimado en semanas: 4	
Resultados de Aprendizaje	Contenidos
CTS7 RDA 2.1: Organiza información especializada, ideas u opiniones, de acuerdo con distintas técnicas y herramientas, evaluando la pertinencia de la información y adaptándose según el contexto profesional y/o académico, empleando el idioma inglés y español para asegurar la relevancia y claridad de la comunicación. CTS7 RDA 2.3: Comunica de manera efectiva información especializada, ideas u opiniones, tanto en idioma inglés como en español, adaptando su mensaje en función de las necesidades e intereses	<ul style="list-style-type: none">▪ Introducción a la metodología de la investigación cuantitativa y cualitativa.▪ Formulación de problema de investigación y pregunta de investigación.▪ Elaboración y estructura de póster científico.



de los sujetos para asegurar la precisión y relevancia del contenido.

6. Estrategias de enseñanza-aprendizaje

X	Aprendizaje basado en problemas	X	Clases expositivas
	Aprendizaje orientado a proyectos		Elaboración de informes/papers
X	Investigaciones	X	Revisión bibliográfica
	Actividades de laboratorio	X	Exposiciones
	Aprendizaje basado en experiencias		Estudio de casos
X	Aprendizaje colaborativo		Visitas a terreno
	Design thinking		Asistencia a seminarios/congresos
	Simulaciones		Otros 1:
X	Aula invertida		Otros 2:

7. Evaluación de los resultados de aprendizaje, calificación y aprobación

Procedimientos de evaluación	%
Talleres Grupales (TG) (2-3)	20
Certamen Individual (C1)	25
Certamen Individual (C2)	25
Poster Científico Grupal y/o Problema de investigación Grupal (PG)	30

Calificación final:

La **Nota Final (NF)** se obtiene de la siguiente manera:

$$NF = TG * 0,2 + C1 * 0,25 + C2 * 0,25 + PG * 0,3$$

Condiciones de aprobación:

- Obtener **NF** mayor o igual a 55.
- Poseer asistencia mayor o igual a 75%.

Si el/la estudiante obtiene NF mayor o igual a 55, pero no cumple con el porcentaje mínimo de asistencia, su nota final se recalculará como $NF = \min(NF, 50)$.

Los/as estudiantes que obtengan NF mayor o igual a 55, bajo las consideraciones antes mencionadas, aprobarán la asignatura.

8. Recursos para el aprendizaje

Bibliografía básica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De la Garza, E. Coordinador (2000). Tratado latinoamericano de sociología del trabajo. Colegio de México: DF. ▪ Bolstanski, L y Chiapello (2002). El nuevo espíritu del capitalismo. Akal: Madrid.
Bibliografía recomendada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rodríguez Mansilla, Darío (2004). Gestión organizacional. Elementos para su estudio. Tercera edición: Ediciones Universidad Católica de Chile. ▪ Morini, C (2014). Por amor o a la fuerza. Feminización del trabajo y biopolítica del cuerpo. Traficante de sueños: Madrid. ▪ Casilli, A (2022). Esperando a los robots. Investigación sobre el trabajo del clic. LOM: Santiago de Chile.



	<ul style="list-style-type: none">▪ Flick, U (2015). El diseño de la investigación cualitativa. Madrid: Ediciones Morata
Virtual	<ul style="list-style-type: none">▪ Aula USM

9. Articulación Institucional

Sigla	Nombre de la asignatura

CÁLCULO DE CANTIDAD DE HORAS DE DEDICACIÓN (SCT-CHILE)

ACTIVIDAD	Cantidad de horas de dedicación		
	Cantidad de horas por semana	Cantidad de semanas	Cantidad total de horas
HORAS DOCENCIA DIRECTA			
Cátedra	2,33	11	25,63
Ayudantía			
Visitas industriales/de campo			
Laboratorios			
Talleres	2,33	3	6,99
Evaluaciones	2,33	2	4,66
Presentación Póster	2,33	1	2,33
Total de horas directas			39,61
HORAS AUTÓNOMAS			
Proyectos/Informes/Tareas	2,5	3	7,5
Seminarios o exposiciones			
Estudio personal	1,5	15	22,5
Presentación de poster	2,5	4	10
Total de horas autónomas			40
TOTAL DE HORAS CRONOLÓGICAS			79,61
TOTAL DE CRÉDITOS TRANSFERIBLES			3 SCT-CHILE

Elaborado por: Dr. Daniel Manzano Méndez. Departamento de Estudios Humanísticos Fecha de aprobación por el Departamento: 19.11.2025 Fecha de aprobación por el CCDD*: Sesión Ordinaria 11/12/2025; Acuerdo 059/2025 Fecha de aprobación por el CCDD*: Sesión Ordinaria 11/07/2024; Acuerdo 018/2024 Fecha de aprobación por la Dirección de Postgrado*: No aplica Fecha de aprobación por el CPCT/PPP*: No aplica	Observaciones:
---	----------------

*Según corresponda, pregrado (sedes/campus) o postgrado.

