



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Dirección General de Docencia

PROGRAMA DE ASIGNATURA

I. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

Asignatura: Desafíos sociales de las organizaciones y empresas.		Sigla: HAS100	Fecha de aprobación 11/07/2024 (CC.DD Acuerdo 018/2024)		
Créditos UTFSM:	Prerrequisitos: No	Examen: No	Unidad Académica que la imparte		
Créditos SCT: -			Departamento de Estudios Humanísticos		
Horas Cátedra Semanal : 2,33	Ayudantía: No	Laboratorio: No	Semestre en que se dicta		
			Impar	Par	Ambos X
Eje formativo : Ciencias Sociales y Humanísticas					
Tiempo total de dedicación a la asignatura: 81,82 horas cronológicas					

Descripción de la Asignatura

Esta asignatura busca promover el análisis crítico, social y organizacional de la empresa y el trabajo en su contexto socio histórico a partir del estudio de diversas problemáticas sociales y culturales que acontecen el quehacer profesional y disciplinar en el campo del trabajo, la empresa e ingeniería. Se indagan estrategias que permitan solucionar dichos problemas y a su vez, proponer soluciones a partir de un trabajo cooperativo entre las y los estudiantes.

Él y la estudiante reconocerá un marco conceptual sobre las principales teorías de las ciencias sociales en torno a la organización de la empresa y el trabajo, dando énfasis a conceptos, usos y aplicaciones socio históricas. Asimismo, los y las estudiantes desarrollarán habilidades de reflexión, diálogo y pensamiento crítico en torno a cambios sociales, culturales y políticos de la organización de la empresa y el trabajo, contribuyendo a la comprensión y ampliación de diversos debates actuales sobre transformación digital, teletrabajo, feminización laboral, entre otros.

Requisitos de entrada

Esta asignatura no establece ningún prerrequisito en términos de aprobación formal de una asignatura previa, no obstante, se sugiere que las y los estudiantes hayan aprobado al menos una asignatura humanística de algunas de las siguientes áreas: Historia, filosofía o ciencias sociales, ya que las asignaturas de estas áreas consideran en sus resultados de aprendizaje, el desarrollo de habilidades de comunicación oral y escrita, la elaboración y expresión de argumentos en procesos de discusión académica y el desarrollo de análisis crítico de diversos procesos sociales contemporáneos coherentes con los desafíos éticos y sociales del quehacer profesional y disciplinar de la ingeniería.

Contribución al perfil de egreso

Competencias Transversales Sello USM:

Responsabilidad Social y Ética (Nivel Intermedio):

Se hace responsable de que los conocimientos adquiridos y habilidades desarrolladas sean puestos al servicio de la comunidad y de la sociedad en pos de un bien común por sobre el individual, en coherencia con el legado testamentario de Don Federico Santa María Carrera.

Resolución de problemas (Nivel Intermedio):

Resuelve problemas complejos, analizando y evaluando soluciones efectivas y eficientes, en función de su impacto en la organización, las personas y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Dirección General de Docencia

Comunicación efectiva (Nivel Intermedio):

Comunica efectivamente sus ideas, tanto en forma escrita como oral, en español e inglés.

Resultados de Aprendizaje que se esperan lograr en esta asignatura

Resultados de Aprendizaje asociados a las CTS

- **Comprende** enfoques y teorías de las ciencias sociales, a partir de la interpretación de fenómenos sociales del trabajo y la empresa, considerando el contexto sociohistórico de su formulación.
- **Analiza** los principales problemas y desafíos sociales actuales sobre la organización de la empresa y el trabajo, permitiendo generar propuestas para la resolución de problemas éticos y sociales.
- **Expresar** los resultados de discusiones y/o reflexiones técnicas, teóricas y/o investigativos mediante la realización de un poster académico socializado ante la comunidad educativa USM.
- **Actúa** con responsabilidad social y ética en el ámbito académico, reflexionando críticamente sobre los efectos de sus decisiones en lo personal e interpersonal.

Contenidos temáticos

1. Teorías de la organización de la empresa y el trabajo.

- Perspectivas sociológicas: Sociedad industrial y burocracia moderna.
- Fordismo y escuela clásica de la administración.
- Teoría de las relaciones humanas: Una mirada desde la psicología laboral.
- Crisis del fordismo y cambio social.

2. Desafíos actuales de organizaciones y empresa.

- El nuevo espíritu del capitalismo (empresa en red, trabajo por proyectos, teletrabajo, nuevos liderazgos)
- ¿Fin del trabajo o reconfiguración del trabajo?: Automatización digital y trabajo inmaterial.
- Olas migratorias y el abordaje intercultural de las organizaciones.
- Feminización del trabajo y la reconfiguración público-privada.

3. Respuesta social organizada: Estado y sociedad civil.

- Propuestas políticas y leyes emanadas del Estado (teletrabajo, protección social, reducción de la jornada laboral, equidad de género, u otros).
- Propuestas y políticas de organizaciones empresariales nacionales y multinacionales (Silicon Valley, u otros)
- Demandas y propuestas de movimientos sociales (trabajadores, mujeres, disidencias, ecologismo, u otros).



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Dirección General de Docencia

Metodología de enseñanza y aprendizaje

- Clases expositivas por parte del profesor.
- Aprendizaje basado en experiencias.
- Aprendizaje colaborativo.
- Aprendizaje basado en problemas.

Evaluación y calificación de la asignatura (Ajustado a Reglamento Institucional-Rglto. N°1).

Requisitos de aprobación y calificación	<p>El proceso de evaluación y calificación consiste en:</p> <p>Se evalúa mediante 1 certamen (C), Control de Lectura (CL), 1 ensayo individual (EI) y una exposición de póster (P).</p> <table border="1"><thead><tr><th>Instrumento de Evaluación</th><th>N</th><th>%</th></tr></thead><tbody><tr><td>Certamen (C)</td><td>1</td><td>30</td></tr><tr><td>Control de lectura (CL)</td><td>1</td><td>20</td></tr><tr><td>Ensayo Individual (EI)</td><td>1</td><td>30</td></tr><tr><td>Poster y exposición abierta a la comunidad (P)</td><td>1</td><td>20</td></tr><tr><td>NF</td><td></td><td>100</td></tr></tbody></table> <p>Nota final: C*30% + CL*20% + IEI20% + P*20%.</p>	Instrumento de Evaluación	N	%	Certamen (C)	1	30	Control de lectura (CL)	1	20	Ensayo Individual (EI)	1	30	Poster y exposición abierta a la comunidad (P)	1	20	NF		100
Instrumento de Evaluación	N	%																	
Certamen (C)	1	30																	
Control de lectura (CL)	1	20																	
Ensayo Individual (EI)	1	30																	
Poster y exposición abierta a la comunidad (P)	1	20																	
NF		100																	

Recursos para el aprendizaje

Bibliografía:

Texto Guía	Rodríguez Mansilla, Darío (2004). Gestión organizacional. Elementos para su estudio. Tercera edición: Ediciones Universidad Católica de Chile.
Complementaria u Opcional	<p>De la Garza, E. Coordinador (2000). Tratado latinoamericano de sociología del trabajo. Colegio de México: DF.</p> <p>Bolstanski, L y Chiapello (2002). El nuevo espíritu del capitalismo. Akal: Madrid.</p> <p>Morini, C (2014). Por amor o a la fuerza. Feminización del trabajo y biopolítica del cuerpo. Traficante de sueños: Madrid.</p>



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Dirección General de Docencia

II. CÁLCULO DE CANTIDAD DE HORAS DE DEDICACIÓN- (SCT-Chile)- CUADRO RESUMEN DE LA ASIGNATURA.

ACTIVIDAD	Cantidad de horas de dedicación		
	Cantidad de horas por semana ¹	Cantidad de semanas	Cantidad total de horas
PRESENCIAL			
Cátedra o Clases teóricas	2,33	16	37,28
Presentación póster	2,33	1	2,33
NO PRESENCIAL			
Estudio personal	1,77	12	21,24
Control de lectura	2,33	2	4,66
Ensayo	2,33	4	9,32
Preparación póster	2,33	3	6,99
TOTAL (HORAS RELOJ)			81,82
Número total en CRÉDITOS ACADÉMICOS TRANSFERIBLES²			3

¹ DECRETO DE RECTORIA N° 325/2020 VALPARAISO, 13 de noviembre de 2020. REF.: Establece duración hora pedagógica de clases en la Universidad Técnica Federico Santa María, a contar del Año Académico 2021.

² DECRETO DE RECTORIA N° 324/2020 VALPARAISO, 13 de noviembre de 2020. REF.: Establece equivalencia de crédito transferible SCT Chile con horas de trabajo cronológicas semestral en la Universidad Técnica Federico Santa María, a contar del Año Académico 2021.